

## Weiterbildung

### ORGANISATIONS- und STRUKTUR-AUFSTELLUNGEN

in der ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Oktober 2016 – Juni 2018

**2-jähriges Curriculum für  
BERATER/INNEN und FÜHRUNGSKRÄFTE**



- mit
- Erdmuthe Kunath, Berlin
  - Claude Rosselet, Zürich
  - Gerhard Stey, Kassel
  - Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd – Begründer der Strukturaufstellungen

Aufstellungen dienen als hocheffizientes Mittel in der Begleitung vielfältigster Führungs- und Beratungsprozesse. Sie ermöglichen sowohl fundierte Problemanalysen, als auch die Entwicklung und Testung wirkungsvoller Handlungsoptionen.

Das ISA bietet Ihnen mit dieser 2-jährigen Weiterbildung ein erstklassiges Referententeam mit dem Begründer der Strukturaufstellungen (Kibéd) und weiteren langjährig erfahrenen Vertretern dieses Ansatzes. Sie werden die Theorie und Praxis systemischer Aufstellungen in der Organisations- und Managementberatung in all ihren Facetten vorstellen.

Dazu werden wir anhand konkreter Fragestellungen aus Ihrer beruflichen Praxis die Methode des Stellens von Arbeitssystemen in den verschiedensten Anwendungsfeldern (Teams, Organisationen, Strategiekonzepte, etc.) erfahren und ausloten. Die praktische Arbeit steht im Vordergrund, um Ihnen das Aneignen des "Handwerkszeug" und ein wachsendes Verständnis unterschiedlichster Dynamiken, die in Beziehungen und Arbeitskontexten wirken, zu ermöglichen. Außerdem erhalten Sie die Gelegenheit, über Selbsterfahrung Einsicht in Familiensysteme zu nehmen, um in der Folge mögliche Überschneidungen mit der Dynamik von Organisationen erkennen und adäquat bearbeiten zu können. Ein elementarer Bestandteil, der einen verantwortungsvollen und professionellen Umgang mit der Methode sichert.

Durch die Vielfalt der TrainerInnen-Persönlichkeiten, -Themen und -Arbeitsstile gewinnen Sie eine weite Sicht dieses innovativen Ansatzes und seiner unterschiedlichen Ausprägungen. Die Entwicklung Ihres persönlichen Stils, sowie die Übertragung und Nutzung des Erlernten in Ihren jeweiligen persönlichen Arbeitskontext wird dadurch besonders unterstützt.

Unser Anliegen ist es, Gelassenheit, Klarheit und Einsicht in schwierigen beruflichen und persönlichen Konstellationen und Fragestellungen zu fördern.

## TeilnehmerInnen

Eingeladen sind Führungskräfte, Management- und UnternehmensberaterInnen, Personal- und OrganisationsentwicklerInnen, ProjektmanagerInnen, Unternehmer/Geschäftsführer mit Affinität zu systemdynamischer Führung, Coaches, SupervisorInnen, TrainerInnen und andere Interessierte in verantwortlichen Positionen, die

- ihr Beratungs- und Führungsrepertoire erweitern wollen
- sich regelmäßige, konzentrierte Zeiten für Reflektion wünschen
- neue Denkmodelle und Haltungen entwickeln und prüfen möchten
- sich über die Erschließung von Energiequellen und beruflichen Ressourcen weiterentwickeln wollen und
- ein hocheffektives Tool zur Abkürzung von Entscheidungsprozessen suchen.

Die interdisziplinäre Zusammensetzung der TeilnehmerInnen erweist sich als gegenseitige Befruchtung.

## Lehrinhalte

- Einführung in die Grundlagen der Aufstellungsarbeit - Strukturen und Eigendynamiken von Organisationen, Teams, Familien – Strukturebenenwechsel in Organisationsaufstellungen
- Vom Ursprung: Theorie und Praxis der Familienaufstellungen - Herkunfts-, Gegenwarts-system – Systemische Verstrickungen - Unterscheidung von Gefühlen – Phänomenologische Haltung
- Theorie und Praxis der Organisationsaufstellungen - Ordnungen in Arbeitssystemen, Teams, Organisationen - Teamkonflikte, Führungsschwäche, innere Kündigungen, Mobbing - Gründung, Fusion, Umstrukturierung, Nachfolgeregelung - Familienunternehmen - Überschneidungen von Familien- und Organisationsdynamiken - verdeckte Aufstellungen in Unternehmen
- Integration phänomenologischer Vorgehensweisen und Methoden aus der systemisch-konstruktivistischen Beratung - Organigramm - explizites/implizites Wissen - Auftragsklärung und Kurz-Interventionen - Rundenarbeit - Zielfokussierung - Fragetechniken - Lösungssätze - Stellvertretung - Lösungs- und Ressourcenorientierung
- Systemische Grundmodelle von Organisation und Organisationsentwicklung als Basis von Aufstellungsvarianten
- Aufstellungen in Strategie- und Teamentwicklung, Projektmanagement, Bereichsentwicklung, Management-Consulting, Marketing – Simulation der Wirkung von Prozessarchitekturen in Veränderungsprozessen
- Einführung in die Grammatik der Strukturaufstellungen (nach Kibéd/Sparrer) – Philosophie und Vertiefendes - Praxis ausgewählter Strukturaufstellungsformate wie Problem-, Entscheidungs-, Ziel- und Tetralemmaaufstellungen, u.a.
- Aufstellungen im Einzelsetting von Coaching/Organisationsberatung/Supervision - mit Figuren u.a. Hilfsmitteln, in der Imagination
- Aufstellungen zur Wirkungssimulation von strategischen Fragen
- Integration von Systemaufstellungen in komplexe Beratungssettings – Kombination mit anderen Beratungsmethoden in Changemanagement-Prozessen
- Schulung von Intuition und Hypothesenbildung - Grenzen der Aufstellungsarbeit - Haltung und Integrität des Beraters für eine gelungene Prozessbegleitung

## Dozenten

Die Weiterbildung wird von VertreterInnen der ersten Stunde geleitet, die maßgeblich zur Entwicklung und Verbreitung dieses Ansatzes – auch international - beigetragen haben und sich seit Jahren in der Weiterentwicklung, Forschung und Qualitätssicherung der Aufstellungsarbeit in Organisationskontexten engagieren.

Um die Vielfalt der Themen und Lehr-Persönlichkeiten zusammenzuführen, wird Erdmuth Kunath, der die Gesamtleitung obliegt, vier Module gestalten und die übrigen Lehrseminare begleiten.

Im Anschluss an die 2-jährige Weiterbildungsphase folgen im 3. Jahr noch zwei Supervisions-Module zur Praxisbegleitung und Vertiefung.



**Erdmuth Kunath.** Mehr als 25-jährige Erfahrung in Aufstellungsarbeit. Lehrtherapeutin für Systemaufstellungen (DGfS) und Master-Trainerin für Organisationsaufstellungen (INFOSYON). Systemische Therapeutin (SG), Coach, Supervisorin (SG) und Organisationsberaterin. Gründerin und Leiterin des Institut für Systemaufstellungen ISA Berlin. Langjährige Mitwirkung in der Geschäftsleitung eines Unternehmens.

Schwerpunkte: Führungskräfte-Coaching, Supervision und Organisationsberatung, Einzel- und Paartherapie. Seminare und Weiterbildungen zu Organisationsaufstellungen und Familienaufstellungen im In- und Ausland (Portugal, Mexiko, Argentinien).

Mitwirkung in der Professionalisierung und Weiterentwicklung der Aufstellungsarbeit, u.a. durch Beiträge bei internationalen Fachtagungen, langjährige Mitgliedschaft im Leitungsgremium der Deutschen Gesellschaft für Systemaufstellungen (DGfS) und in der Entwicklungsgruppe von INFOSYON als Dachverband der Organisationsaufsteller.



**Claude Rosselet,** Unternehmensberater und Facilitator. Studium der Geistes- Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Abschluss als Betriebswirt. Langjährige Tätigkeit in leitenden Positionen verschiedener Unternehmen, als Leiter der Organisationsentwicklung eines Schweizer Konzerns und als geschäftsführender Partner eines international tätigen Beratungsunternehmens. Gründer und Inhaber der Inscena Systemische Beratung GmbH.

Arbeitsschwerpunkte: Strategieentwicklung und -implementierung, Changemanagement in Profit- und Non-Profit-Organisationen, Coaching, Lehrtätigkeit an Hochschulen und privaten Ausbildungsinstituten zu systemischer Beratung und Organisationsaufstellungen. Co-Autor von *Management Constellations - Mit Systemaufstellungen Komplexität managen*, Klett-Cotta 2007 und *Management macht Sinn – Organisationsaufstellungen in Managementkontexten*, Carl-Auer 2010. Gründungsmitglied im Vorstand von INFOSYON.



**Gerhard Stey,** Studium der Gesellschaftswissenschaften, Philosophie und Biologie, Aufbaustudium Supervision u. Organisationsberatung. Gründer und Inhaber des „beraterhaus kassel“. Er berät Unternehmen in Veränderungsprozessen und ist Lehrbeauftragter und Lehrsupervisor am Studiengang „Organisationsberatung/Supervision“ der Universität Kassel.

Seine Arbeitsschwerpunkte sind: Strategieentwicklung, Entwicklung von Managementteams, Managementcoaching. Mitherausgeber des Buches „*Potentiale der Organisationsaufstellung – Innovative Ideen und Anwendungsbereiche*“. Gründungsmitglied im Vorstand von INFOSYON (Internationales Forum für Systemaufstellungen in Organisationen + Arbeitskontexten).



**Matthias Varga von Kibéd**, Dr. phil., apl. Professor für Logik und Wissenschaftstheorie an der Universität München, zuvor ordentlicher Professor für Philosophie an der Universität Maribor.  
Seine Forschungsschwerpunkte: Paradoxientheorie, Wittgenstein, systemische Therapie.  
Derzeitige Arbeitsschwerpunkte: Supervision, Coaching, Fortbildung und Seminare für Firmen im In- und Ausland.

Gemeinsam mit Insa Sparrer ist er Begründer des Verfahrens der Systemischen Strukturaufstellungen und Leiter des Instituts für systemische Ausbildung, Fortbildung und Forschung – Systemische Strukturaufstellungsarbeit (SySt) in München.  
Zahlreiche Veröffentlichungen zur systemischen Arbeit und zur Methodik der Strukturaufstellungen.

## Umfang und Gestaltung

Die Weiterbildung gliedert sich in ein Einführungsmodul von 5 Tagen und 6 weitere Module von jeweils 3 Tagen. Die Module II bis VI sind auch für externe Gastteilnehmer geöffnet.  
Im Anschluss sind zur Praxisbegleitung und Vertiefung 2 Supervisionsmodule von jeweils 2 Tagen vorgesehen. Die Zahl der Lehrstunden beträgt an 27 Tagen insgesamt 216 UE.

Daneben sind von den Teilnehmern selbst zu organisierende Kleingruppen zur inhaltlichen Vertiefung und Übung zwischen den einzelnen Modulen vorgesehen.

Pro Weiterbildungsjahr ist darüber hinaus die beobachtende Teilnahme an je 1 Seminar Organisations- und 1 Seminar Familienaufstellungen am ISA Berlin vorgesehen. Sie dienen der weiteren Vertiefung und ermöglichen die Beobachtung und Reflektion der praktischen Arbeit mit Kunden/Klienten und Gruppen. Die Termine werden frühzeitig bekannt gegeben.

### Zertifikat

Zum Abschluss erhalten die Teilnehmer ein Zertifikat über Art und Umfang der Weiterbildung. Voraussetzung ist die Teilnahme an mindestens 80% der Lehrveranstaltungen, der Nachweis von Selbsterfahrung in relevantem Umfang, Kleingruppen- und beobachtende Teilnahme.

Das Curriculum ist gemäß den **Qualitätsstandards von INFOSYON (Internationales Forum für Systemaufstellungen in Organisationen und Arbeitskontexten) zertifiziert**. Details können Sie gerne im ISA-Büro erfragen oder unter <http://www.infosyon.com/qualitaetsstandards/> einsehen.

**ISA**  
**Institut für**  
**Systemaufstellungen Berlin**  
Schustehrusstr. 27  
10585 Berlin  
Tel. +49. 30. 342 4593  
Fax +49. 30. 3470 2308  
mail@isa-berlin.de  
www.isa-berlin.de

## Weiterbildung Organisations- und Struktur-Aufstellungen in der OE

<b>Termine</b>	Modul I	05. - 09. Oktober 2016	Erdmuthe Kunath
	Modul II	20. - 22. Januar 2017	Erdmuthe Kunath
	Modul III	31. März - 02. April 2017	Erdmuthe Kunath
	Modul IV	07. - 09. Juli 2017	Gerhard Stey
	Modul V	17. - 19. November 2017	Matthias Varga von Kibéd
	Modul VI	13. - 15. April 2018	Claude Rosselet
	Modul VII	29. Juni - 01. Juli 2018	Erdmuthe Kunath
	Supervision I	Dezember 2018	Erdmuthe Kunath
	Supervision II	Juni 2019	Erdmuthe Kunath

<b>Zeiten</b>	Modul I	Mi. 14 Uhr - So. 16 Uhr
	Module II - VII	Fr. 14 Uhr - So. 16 Uhr
	Supervision	Fr. 14 Uhr - Sa. 17 Uhr

### Anmeldebedingungen

- **Kosten** 7 Lehrmodule = 23 Seminartage 5.490,- € 4 Tage Supervision zu eigener Arbeit im 3. Jahr: 880,- € Für **EarlyBirds** bei Anmeldung **bis 31.03.16**: 5.995,- € gesamt ! Auf Wunsch monatl. Raten möglich. Die Buchung der Hospitanz-Seminare erfolgt individuell – die Kosten sind separat zu entrichten. **Individuelles Coaching** ist in alle Module integriert - **keine Zusatzkosten !**

Die Anmeldung ist nur für die gesamte Dauer der Weiterbildung möglich. Bei Verhinderung gilt, dass der bereitgestellte Platz und nicht die tatsächliche Anwesenheit honoriert wird. Ein Rücktritt von dieser Anmeldung ist bis zu 8 Wochen vor Weiterbildungsbeginn gegen eine Bearbeitungsgebühr von 100,- € möglich, danach wird die Gebühr für die ersten 3 Module fällig. Muss die Weiterbildung von Institutsseite abgesagt werden, werden bereits erfolgte Zahlungen umgehend rückerstattet. Weitergehende Ansprüche bestehen nicht. Das Recht auf kurzfristigen ReferentInnenwechsel, Raum- oder Terminänderungen ist vorbehalten.

Bitte melden Sie sich bis spätestens 1. August 2016 schriftlich mit dem untenstehenden Anmeldeformular und unter Beifügung der Kurzbeschreibung an! Später eingehende Anmeldungen können nur noch nach Rücksprache und vorbehaltlich einer Vakanz berücksichtigt werden. Nach Unterzeichnung der Weiterbildungsvereinbarung und Eintreffen der ersten Teilzahlung ist Ihr Platz in der Weiterbildung gesichert.

---

### Anmeldung

Name / Vorname / Titel \_\_\_\_\_

Organisation/Firma / Funktion \_\_\_\_\_

Rechnungsadresse  
Straße / PLZ / Ort \_\_\_\_\_

Tel. beruflich / mobil \_\_\_\_\_

Fax / Email \_\_\_\_\_

Mit meiner Unterschrift melde ich mich verbindlich zum Curriculum „Organisations- und Strukturaufstellungen in der OE“ an und erkenne die Anmeldebedingungen an.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

#### Eine Kurzbeschreibung zu

- Berufsabschluss, Berufspraxis (Dauer/Tätigkeit)
- Derzeitige Berufstätigkeit
- Beraterische Aus-, Fortbildungen (Dauer, Abschluss)
- Vorerfahrung Systemaufstellungen:
  - Als Beobachter / Teilnehmer?
  - Organisations- / Familienaufstellung?
  - Bei wem, Umfang ?
- Meine Absicht, wie/wo ich Aufstellungsarbeit nach der Weiterbildung einsetzen möchte...

lege ich der Anmeldung bei.

**ISA**  
**Institut für Systemaufstellungen Berlin**  
Schustehrusstr. 27  
10585 Berlin  
Tel. +49. 30. 342 4593  
Fax +49. 30. 3470 2308  
mail@isa-berlin.de  
www.isa-berlin.de